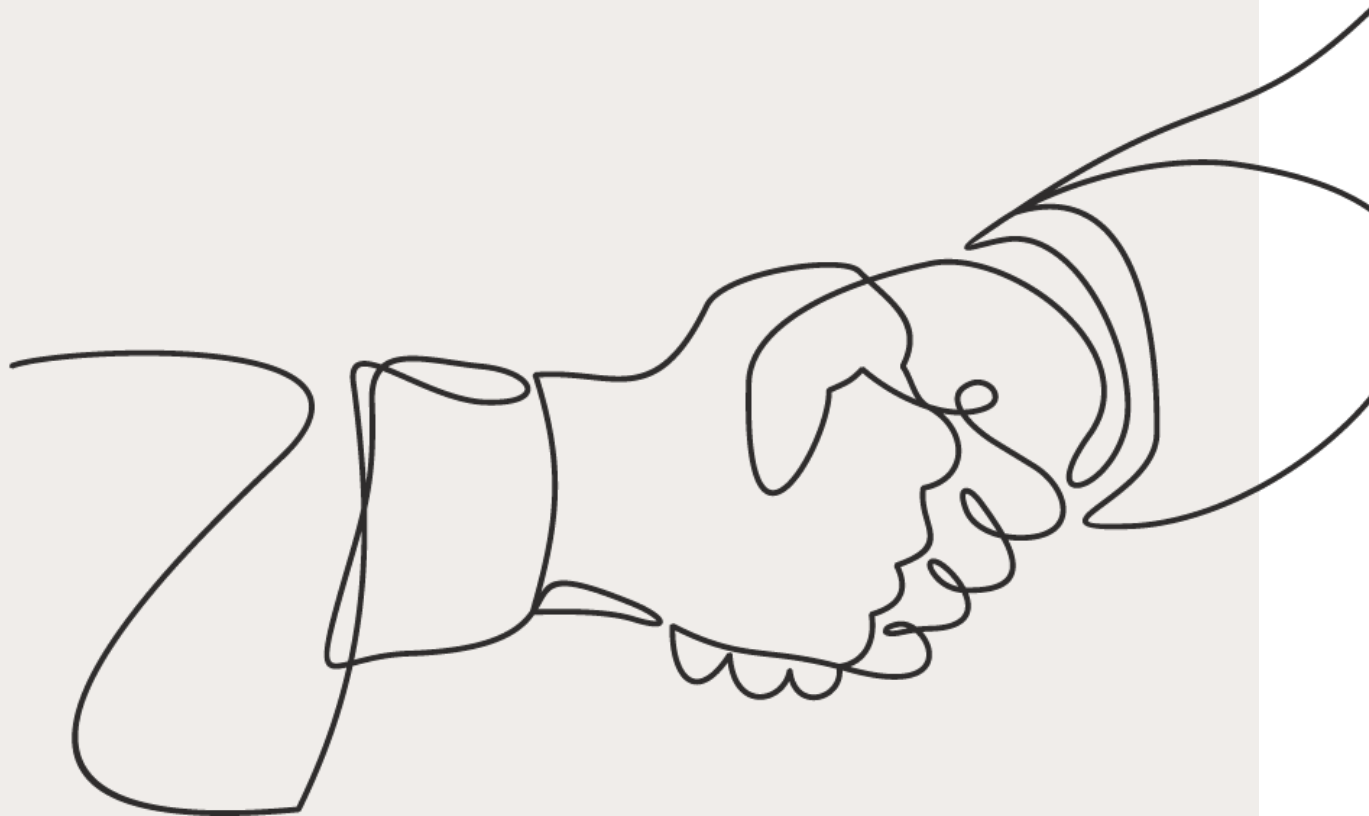


Bedre bedrift

Kort om Hf og retningslinjer for
tildeling av støtte



Visjon og mål

Landsorganisasjonen i Norge og Næringslivets Hovedorganisasjon har som felles mål å bidra til økt verdiskaping gjennom bred medvirkning i bedriftene.

For å nå dette målet har LO og NHO etablert Hovedorganisasjonenes fellestiltak (Hf) som sitt viktigste felles virkemiddel. Hf skal ivareta og følge opp hovedorganisasjonenes felles ansvar og etter Hovedavtalens § 9-1, Del B og Tilleggsavtaler.

Et konstruktivt samarbeid mellom ledere, tillitsvalgte og ansatte skal være med på å bedre lønnsomheten i bedriften og skape en mer utviklende arbeidsplass.

Hf bygger på et idégrunnlag om partssamarbeid og medvirkning.

Hovedmål

Hf skal bidra til å bedre samarbeidsforholdene i bedriftene og legge grunnlaget for utvikling og bedret lønnsomhet i samarbeid mellom ledelse, tillitsvalgte og ansatte i bedrifter med tariffavtale.

Hf skal bidra til å

- Hf skal gi informasjon og veiledning om partsbasert utviklingsarbeid i bedriftene ved å bidra til å utvikle samarbeidsorganer i bedriftene, samt motivere ledere og tillitsvalgte til å drive medvirkningsbasert bedriftsutvikling og innovasjon.
- Øke antall bedrifter som gjennom partsbasert medvirkning og involvering, gjennomfører utviklingsorienterte og nyskapende prosjekter.
- Bidra til å øke verdiskapingen i den enkelte bedrift gjennom medarbeiderdrevet innovasjon som fører til økt produktivitet, lønnsomhet og konkurranseevne kombinert med menneskelig, sosial og demokratisk utvikling. Øke konkurransekraft og trygge arbeidsplasser.

Hovedorganisasjonenes fellestiltak støtter utviklingsaktiviteter i norske virksomheter med tariffavtale økonomisk og med faglig bistand. Vi kan hjelpe deres bedrift.

Hovedorganisasjonenes fellestiltak (Hf) er et samarbeidsprosjekt mellom LO og NHO. Den grunnleggende ideen bak Hf er at bred medvirkning og medbestemmelse skaper bedre og mer lønnsomme bedrifter og bransjer. Det er en viktig forutsetning for at vi kan beholde arbeidsplasser i Norge.

Vi i Hf hjelper bedrifter å utvikle partssamarbeidet og legge til rette for medarbeiderdrevet innovasjon.

Vi bidrar også med bistå med faglig rådgiving og økonomisk støtte til ulike utviklingsprosjekter. Støtte fra Hf forutsetter at bedriften er bundet av tariffavtale og at Hovedavtalen mellom LO og NHO gjelder for bedriften.

Rapporter fra gjennomførte prosjekt viser at bedrifter som har samarbeidet med Hovedorganisasjonenes fellestiltak kan oppnå styrket samarbeid, bedre dialog og økt innsikt i rollene som tillitsvalgt og leder.

Hfs sekretariat er partssammensatt. Sekretariatet består av en sekretariatsleder fra NHO og en sekretariatsleder fra LO. Sekretariatet rapporterer til et partssammensatt styre.

Les mer på fellestiltak.no

“ *Vi ser frem til å involvere medarbeiderne med å finne gode løsninger for oss fremover i tid. Vi har trua på at mange av de løsningene som vil føre til forbedret produksjon sitter i egen organisasjon, hos de ansatte.*

Rune Abrahamsen
Asministrerende direktør Moelven Limtre



Dette er Hf – kort om oss

Mona Haug Medhus

Jobber i avdeling Lønn og tariff i NHO. Siviløkonom og senere master i strategi og kompetanseledelse. Lang erfaring med samarbeid og bistand til ledere og tillitsvalgte i NHOs medlemsbedrifter for å utvikle eller endre lønssystemer. Har jobbet 9 år i fagforeningen Negotia med tariffspørsmål og forhandlinger.



Mona Haug Medhus
Sekretariatsleder NHO

Hélène A. Formo

Jobber i næringspolitisk avdeling i LO. Bred organisasjons- og kommunikasjonsfaglig erfaring fra internasjonale og ideelle organisasjoner, psykisk helse, arbeidsoppfølging og annen virksomhet. Master i sosialt arbeid og videreutdanning i veiledning, konflikthåndtering, krise- og beredskapsledelse og vold i nære relasjoner. Har også mye erfaring fra konflikthåndtering som mekler og har hatt flere verv som tillitsvalgt.



Hélène Alice Formo
Sekretariatsleder LO

Vi støtter

Vi gir faglig veiledning og økonomisk støtte til tiltak som har som mål å øke verdiskapingen gjennom bred medvirkning fra de ansatte i bedriften.

1 Samarbeidskonferanser

Har din bedrift behov for å sette fokus på de interne samarbeidsformene? Trenger dere å etablere nye samarbeidsorganer eller vitalisere de dere har? Hf yter faglig støtte til samarbeidskonferanser mellom ledelse og tillitsvalgte. Hf dekker ikke arbeidstid og reisekostnader i forbindelse med gjennomføring av konferanser.

Et godt samarbeid mellom ledelse og tillitsvalgte er en forutsetning for å lykkes med bedriftsutvikling. Hf bevilger tilskudd til samarbeidskonferanser og hjelper dere med planlegging og gjennomføring av samlingen.

Dette kan Hf bidra med

- Faglig diskusjonspartner i forberedelsene
- Bidragsyter i gjennomføringen av konferansen
- Hjelp til å finne gode, eksterne forelesere
- Opphold, leie av lokaler og utgifter til eksterne forelesere

Vår rolle kan være mer eller mindre aktiv, avhengig av bedriftens ønsker og behov. Vi har et bredt nettverk av svært dyktige samarbeidspartnere, og kan henvise til aktuelle foredragsholdere og innledere.

Behovet for en samarbeidskonferanse må være drøftet i bedriftens eksisterende samarbeidsorgan, for eksempel bedriftsutvalget eller arbeidsmiljøutvalget. Det er en forutsetning at ledelse og tillitsvalgte sammen utvikler programmet og gjennomfører konferansen i fellesskap. Hf kan bistå ved behov. Hf forventer en skriftlig rapport om konferansen med iverksatte tiltak og dokumentasjon av utgifter før utbetaling av støtte, som skjer etterskuddsvis.



“ *Hf-prosjektet i Høyanger har vært givande og lærerikt. Både arbeidstakerorganisasjonane og bedriftene har sett verdien av dette arbeidet, og trur at dette vil styrke både bedriftene og samarbeidet internt. Vi gleder oss til fortsettelsen!*

Lars Kjetil Skeie
Hovedtillitsvalgt i Hydro



“ Deltakelsen og partsamarbeidet med Hf har for vår del betydd at vi får en mulighet til å jobbe med «oss mennesker/ operatør i fokus» i prosjektet «Det Store Samspillet». Vi får også den unike muligheten til å lære av hverandre da vi er flere forskjellige bedrifter i samme prosjekt. Dette er et prosjekt som knytter fagforeningen, operatører og ledelsen sammen.

Aina Hermansen
Prosjektleder i «Det store samspillet»



2 Utviklingsprosjekter

Hovedorganisasjonenes fellestiltak støtter utviklingsprosjekter i enkeltbedrifter, eller nettverk av bedrifter, faglig og økonomisk.

Aktiviteter må støtte opp under Hfs strategi, avspeile bred medvirkning og skal utvikles i dialog med Hf. Ledelse og tillitsvalgte må i fellesskap ta kontakt med Hf så tidlig som mulig i planleggingsprosessen.

For mange bedrifter vil det være nyttig og lærerikt å utveksle erfaringer med andre bedrifter. Vi oppfordrer derfor til å vurdere muligheten for å inngå samarbeid med andre bedrifter, gjerne på tvers av bransjer

og regioner. Erfaring viser at det kan være en fordel å samarbeide med kompetanse- og utviklingsmiljøer.

Ønsker man å gjennomføre et større utviklingsprosjekt med flere bedrifter, kan det være hensiktsmessig å gjennomføre et forprosjekt. Et forprosjekt vil for eksempel kunne brukes til å rekruttere deltakerbedrifter. For å sikre god forankring av prosjektideen i bedriftene, kan det også være aktuelt å arrangere en fellessamling for ledere, tillitsvalgte og andre nøkkelpersoner i løpet av forprosjektet.

Det kan søkes om støtte til

- Prosjektstyring og prosjektledelse
- Prosjektlederopplæring
- Oppstarts- og avslutningskonferanser
- Erfaringssamlinger underveis
- Informasjons- og erfaringsdeling fra prosjektet

Retningslinjer og forutsetninger for støtte

Hfs sekretariat ønsker å spille en aktiv rolle i søknadsprosessen og være i dialog med søkerne under utviklingen av prosjektet og søknaden. Vi anbefaler derfor at partene tar kontakt med sekretariatet så tidlig som mulig i prosessen, slik at vi kan hjelpe dere å utforme en best mulig søknad.

Hvem kan motta støtte?

Bedrifter der Hovedavtalen mellom LO og NHO er gjort gjeldende, med tariffavtale

med LO, kan søke om økonomisk og faglig støtte fra Hf. Bransjepartene og LOs og NHOs regionale parter kan også søke om støtte. Med bransjeparter menes her LO-forbund og landsforening i NHO som har tariffavtale innenfor LO/NHO-området. I alle tilfeller forutsettes det at partene (i bedrift, regionalt eller på bransjenivå) står bak søknaden i fellesskap.

Forutsetninger for tildeling av støtte

Søknaden må støtte opp under Hfs strategi, og bred medvirkning skal være sentralt. Søknaden skal være drøftet i bedriftens samarbeidsorgan, og den skal være undertegnet av leder og tillitsvalgt.

Søknaden må inneholde

- Bakgrunn for prosjektet
- Beskrivelse av prosjektets mål og nytteverdi for søker
- Beskrivelse av aktiviteter, tiltak og medvirkningsmetoder
- Organisering av prosjektet (styringsgruppe, prosjektledelse)
- Bedriftsportefølje (bransje- og flerbedriftsprosjekter)
- Fremdriftsplan med tidsangivelser og delmål
- Kostnadsbudsjett
- Finansieringsplan



Hvor mye kan Hf gi i støtte?

Det finnes ingen nedre eller øvre grense for størrelsen på støttebeløp det kan søkes om. Hf er imidlertid forpliktet til å tilrettelegge for at så mange som mulig kan dra nytte av Hfs tilbud. Hf kan bare unntaksvis fullfinansiere utviklingsprosjekter. Søkere veiledes også inn mot andre aktuelle finansieringskilder.

Hf skal være representert i prosjektenes styringsgrupper slik at vi kan bidra med kompetanse og erfaring, og følge utviklingen og fremdriften i prosjektene.

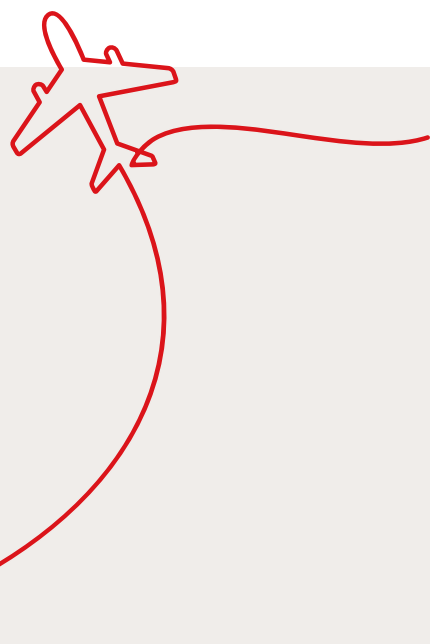
Organisasjonenes og bedriftenes

egeninnsats i prosjektet i form av tidsforbruk og egen investering, skal synliggjøres

i budsjettet. Timesats beregnes til 1 promille av årslønn. Legg ved forprosjektrapport hvis det er gjennomført. I prosjekter som involverer flere bedrifter, skal det inngås en intensjonsavtale om forventninger til deltakelse i prosjekt. Legg også ved kopi av tilsagn fra andre finansieringskilder/kopi av søknad til andre finansieringskilder der det er aktuelt.

Søknadsfrister

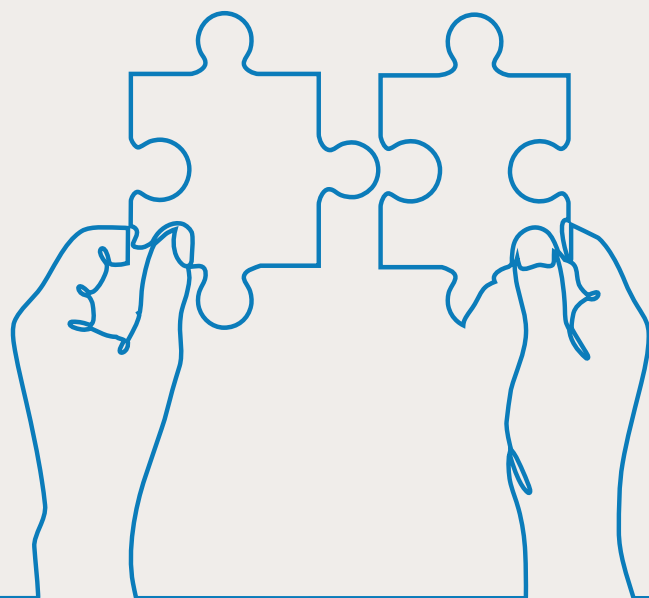
Hf har ingen faste søknadsfrister, søknader behandles fortløpende. Søknader behandles av Hfs styre som møtes 4–5 ganger i året. Tidspunkt for styremøter fås ved henvendelse til sekretariatet. Søknaden må være oss i hende senest to uker før oppsatt styremøte.



Hf – bedre bedrift gjennom partssamarbeid

“ *Deltagelse i Hf-prosjektet har bidratt til at jeg har fått bedre forståelse for viktigheten av å respektere de etablerte møtepunktene. Det er til stor hjelp i arbeidshverdagen å ha struktur på hvor og hvordan man jobber med ulike saker/temaer.*

Thomas Eggan
Operatør og hovedtillitsvalgt
Elkem ASA, Thamshavn



Dokumentasjon

Vi utfordrer bedrifter i Hf-prosjekt til å dele sine historier gjennom ulike flater og fortellinger som viser bredde og forskjellig praksis. Alle som mottar støtte må derfor lage kvartalsrapporter og sluttrapport.

Kvartalsrapporter

Rapportene sendes Hfs sekretariat i løpet av påfølgende måned etter hvert kvartal. Her skal det også legges ved en oversikt over forbruk av midler. Alle rapporter skal være undertegnet av prosjektets eiere (partene) og prosjektleder. Utbetaling av avtalt kvartalsvis støtte skjer etter mottatt kvartalsrapport og regnskap.

Kvartalsrapportene må inneholde opplysninger om

- Fremdriften i rapporteringsperioden
- Hvilke aktiviteter som er satt i gang i perioden
- Hvordan det er informert om prosjektet og fremdriften internt i virksomheten
- Hvordan det eventuelt er informert om prosjektet til media
- Hva som har gått etter planen, hva som ikke har gått etter planen og hvorfor
- Hvordan bred medvirkning praktiseres i prosjektet
- Hvilke resultater man eventuelt har oppnådd på andre områder
- Hva det skal jobbes med i kommende kvartal

Sluttrapport

Ved avslutningen av prosjektet skal det avlegges sluttrapport. Rapporten skal gi en kort beskrivelse av prosjektets mål samt hvilke resultater bedriften har oppnådd. Rapporten må være oss i hende innen 8 uker etter prosjektets slutt. Oppgjør for prosjektet skjer etter mottatt sluttrapport og regnskap.

Sluttrapporten må beskrive

- Hvilke forbedringer og endringer som er gjennomført
- På hvilken måte samarbeidsforhold og –mønstre i bedriften eventuelt har endret seg
- Hvilken betydning Hf har hatt som samarbeidspartner
- Hvordan virksomheten har jobbet med å gjøre prosjektet og resultatene kjent i bedriften, bransjen, media og andre steder
- Hvordan virksomheten vil bruke erfaringene man har høstet
- En totalvurdering av prosjektets nytteverdi

Ofte stilte spørsmål

Hvem kan få hjelp av Hf?

Alle bedrifter som omfattes av Hovedavtalen mellom LO og NHO kan søke om faglig veiledning og/eller midler fra Hf. Alle prosjekter det søkes om støtte til må ha som formål å øke samarbeidet mellom partene, og ha utgangspunkt i visjonen om bred medvirkning og medarbeiderdrevet innovasjon.

Hvordan kan Hf hjelpe oss?

Vi bidrar med økonomisk støtte og faglig veiledning, presentasjoner og ledelse av gruppearbeid i bedrifter/ bransjer som ønsker å øke partssamarbeidet og legge til rette for medarbeiderdrevet innovasjon. Vi har et bredt nettverk av samarbeidspartnere og kan henvise til aktuelle foredragsholdere.

Hva slags kompetanse har Hf?

Hfs sekretariat har lang erfaring organisasjonsutvikling, veiledning og kommunikasjon i offentlig og privat

næringsliv, og kan med solid bakgrunn veilede bedrifter i prosjekter som er bygget på samarbeid og medarbeiderdrevet innovasjon. Les mer på s. 5.

Hvor mye kan Hf gi i støtte?

Det finnes ingen nedre eller øvre grense, men Hf kan bare unntaksvis fullfinansiere prosjekter. Vi kan imidlertid hjelpe bedriftene med å finne andre aktuelle finansieringskilder.

Hvordan tildeles støtte?

Etter behandling i Hfs styre vil søkerne få brev om styrets vedtak. I tilsagnsbrevet beskrives rutiner for rapportering fra prosjektet og for utbetaling av støtte.

Når utbetales støtten?

Støtte til utviklingsprosjekter utbetales etterskuddsvis hvert kvartal etter mottatt rapport og regnskap. Sluttoppgjør foretas etter mottatt sluttrapport og prosjektrengskap.

Hva forventes av bedriftene?

Hf kan støtte og veilede bedriftene, men det er en forutsetning at prosessene styres av partene i prosjektet. Alle som mottar støtte fra Hf må dessuten stille resultater og erfaringer fra prosjektet til disposisjon for andre. Hf må på forespørsel fra interesserte kunne oppgi navn på kontaktperson i bedriften.

Hva skjer med ubenyttede midler?

Dersom det ved prosjektavslutning finnes ubenyttede prosjektmidler, vil disse bli tilbakeført Hf.

Når er søknadsfristen?

Hf har ingen faste søknadsfrister. Søknader om samarbeidskonferanser behandles fortløpende og behandles av Hfs styre som møtes 4–5 ganger i året. Ta kontakt med Hfs sekretariat for opplysninger om tidspunkt for neste styremøte.





Landsorganisasjonen i Norge | Torggata 12 | 0181 Oslo | Tlf: 23 06 10 00
Næringslivets Hovedorganisasjon | PB 5250 Majorstua | 0303 Oslo | Tlf: 23 08 80 00

 **LO Norge** |  **NHO** | fellestiltak.no